

Mülki və əmək hüququ
Hörmətli tələbələr doğru cavab A variantıdır

1) AR Əmək Məcəlləsi neçənci ildə qəbul olunmuşdur?

- A) 1999-cu ildə B) 1998-ci ildə C) 1997-ci ildə
D) 2000-ci ildə E) 2001-ci ildə

2) Aşağıdakılardan hansı öhdəliyin anlayışıdır?

- A) bir şəxsin (borclu)başqa şəxsin (kreditor)xeyrinə müəyyən hərəkət etməlidir, məsələn, pul ödəməli, əmlak verməli, iş görməli, xidmətlər göstərməli və i.a)və ya müəyyən hərəkətdən çəkinməlidir, kreditorun isə borcludan vəzifəsinin icrasını tələb etmək hüququ)
B) bir şəxsin başqa şəxsin xeyrinə müəyyən hərəkətlərdən çəkinməsi
C) bir şəxsin borclu başqa şəxsin (kreditor) xeyrinə müəyyən hərəkət etməsi, kreditorun isə borcludan vəzifəsinin icrasını tələb etmək hüququ
D) mülki hüquq və vəzifələrin müəyyənləşdirilməsi, dəyişdirilməsi və ya xitməli haqqında bir və ya iki şəxsin razılaşması
E) bir şəxsin (borclu)başqa şəxsin (kreditor) xeyrinə pul ödəməsi, iş görməsi, kreditorun isə borcludan vəzifəsinin icrasını tələb etmək hüququ)

3) Sual: İntizam tənbeh tədbirləri nə vaxt tətəbiq olunur?

- A) əmək vəzifələrinin pozulmasına görə
B) mütəmadi işə gecikdikdə
C) fərdi təttil elan etdikdə
D) işə sərxoş gəldikdə
E) işdə təhlükəli vəziyyət yaratdıqda

4) Öhdəliyin təmini üsullarından deyil.

- A) avans B) girov C) beh D) dəbbə pulu E) zəminlik

5) Əmək münasibətləri nə vaxt yaranır?

- A) fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı
B) işəgötürən sərəncam verdikdə
C) işçi işə başlayanda
D) işçi əmək kitabçasını aldıqda
E) əmək müqaviləsini bağladıqda və işəgötürən sərəncam verdikdə

6) Əmək hüququ ilə hansı hüquq sahələri arasında müəyyən yaxınlıq vardır?

- A) sosial təminat hüququ, mülki hüquq və inzibati hüquq
B) mülki hüquq C) inzibati hüquq
D) sosial təminat hüququ E) iqtisadi hüquq

7) Öhdəliyin tərəfləri hansılardır?

- A) kreditor və borclu B) borclu və akseptor
C) kreditor və akseptor D) kreditor və zəmin

E) kreditor, borclu, vərəsə

8) Sosial təminat hüququ ilə hansı hüquq sahəsi arasında müəyyən yaxınlıq var?

- A) əmək hüququ
- B) mülki hüquq
- C) inzibati hüquq
- D) mülki hüquq və inzibati hüquq
- E) iqtisadi hüquq

9) Öhdəliyin icra edilməməsi nədir?

- A) öhdəliyin pozulması və lazımınca icra edilməməsi
- B) öhdəliyin vaxtında icra edilməməsi
- C) öhdəliyin pozulması
- D) lazımınca icra edilməməsi
- E) öhdəliyin yerinə yetirilməməsi

10) Muzdlu əməyin məqsədi nədir?

- A) işəgötürən üçün mənfəət gətirmə, əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi, işçi üçün isə əmək haqqı almaqdır
- B) görülmə işdən gəlir gətürülməsi
- C) əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi
- D) müəyyən müddətə görülmə işlər üçün sərf olunan əməyin ödənilməsi
- E) yerinə yetirilən iş üçün sərf olunan əməyin müəyyən hissəsinin ödənilməsi

11) Müsəttəqil hüquq sahəsi kimi əmək hüququ hansı hissələrdən ibarətdir?

- A) ümumi və xüsusi hissədən
- B) xüsusi hissədən
- C) ümumi hissədən
- D) institutsional hissədən
- E) ümumi, xüsusi və institutsional hissədən

12) Müqavilənin anlayışı hansıdır?

- A) mülki hüquq və vəzifələrin müəyyənləşdirilməsi, dəyişdirilməsi və ya xitamı haqqında iki və ya bir neçə şəxsin razılaşması)
- B) Borclunun kreditorun xeyrinə pul ödəmək vəzifəsi
- C) Kreditorun borcludan işlərin görülməsi, xidmətlərin göstərilməsini, pulun ödənilməsini tələb etmək hüququ
- D) Mülki hüquq və vəzifələrin müəyyənləşdirilməsi, dəyişdirilməsi haqqında iki və ya bir neçə şəxsin razılaşması)
- E) Mülki hüquq və vəzifələrin müəyyənləşdirilməsi və xitamı haqqında iki və ya bir neçə şəxsin razılaşması)

13) Bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

- A) əmək hüququnun ümumi hissəsinə
- B) əmək hüququnun xüsusi hissəsinə
- C) əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
- D) əmək hüququnun predmetinə

E) əmək hüququnun metoduna

14) Beh hansı formada bağlanır? (Çəki: 1)

A) yazılı

B) şifahi

C) yazılı və şifahi

D) MM-dəç nəzərdə tutulan hallardan başqa yazılı

E) müqavilədə nəzərdə tutulan hallardan başqa şifahi

15) Əmək Məcəlləsi şamil edilir?

A) fiziki və hüquqi şəxsin təsis etdikləri mülkiyyət və təşkilati-hüquqi formasından asılı olmayaraq Azərbaycanda yerləşən bütün müəssisələrə

B) hərbi qulluqçulara

C) Milli Məclisin deputatlarına

D) məhkəmə hakimlərinə

E) dövlət qulluğunda çalışanlara

16) Əmək hüququnun ümumi hissəsinə hansı normalar daxildir?

A) bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar

B) bütün işçilərin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar

C) işəgötürənlərin və həmkarlar ittifaqının əməyinin təşkilinə aid normalar

D) əmək kollektivlərinin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar

E) düzgün cavab yoxdur

17) Nə zaman müqavilə bağlanmış sayılır?

A) tərəflərin müqavilənin bütün mühüm şərtləri barəsində tələb olunan formada razılığa gəldikdə

B) tərəflər müqavilənin vaxtı barəsində razılığa gəldikdə

C) tərəflərin müqavilə bağlanmaq haqqında razılıq əldə etdikdə

D) tərəflərin müqaviləni notariusda təsdiq etdikdə?

E) müqavilənin adi qaydaları ilə əlaqədar razılığa gəliblərsə

18) Əmək müqaviləsi, iş vaxtı, istirahət vaxtı, əmək haqqı, əmək intizamı və maddi məsuliyyət, əmyənin mühafizəsinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

A) əmək hüququnun xüsusi hissəsinə

B) əmək hüququnun ümumi hissəsinə

C) əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə

D) əmək hüququnun predmetinə

E) əmək hüququnun metoduna

19) Öhdəliyin xitamı edilməsi əsasına aid deyil

A) beh

B) depozitə qoyma

C) qarşılıqlı əvəzləşdirmə

D) müddətin keçməsi

E) icra

20) Əmək vəzifələrinin pozulmasına görə işəgötürən tərəfindən hansı tənbeh tədbirləri tətbiq edilə bilər?

A) intizam tənbeh tədbirləri

B) inzibati tənbeh tədbirləri

C) xəbərdarlıq

D) töhmət və şiddətli töhmət

E) işdən azad etmə

21) Öhdəliklərin əmələ gəlmə əsasları

A) öhdəliklər müqavilələrdən və qanunda nəzərdə tutulmuş digər əsaslardan əmələ gəlir

B) öhdəliklər yalnız müqavilələrdən əmələ gəlir

C) öhdəliklər yalnız zərər vurulması nəticəsində yaranır

D) öhdəliklər müqavilənin şərtləri pozulduqda yaranır

E) öhdəliklər birtərəfli əqdlərdən yarana bilməz

22) Əmək hüququnun mənbələri içərisində əsas yeri nə tutur?

A) AR Respublikasının Konstitusiyası

B) AR Nazirlər Kabinetinin qərarları

C) AR Prezidentinin Fərmanları

D) AR Ali Məhkəməsinin Plenim qərarları

E) AR Konstitusiya Məhkəməsinin qərarları

23) Mülki hüquq münasibətlərinin obyektləri ola bilməz.

A) vergilər

B) xidmətlər

C) işlər

D) mallar

E) əşyalar

24) Normativ hüquqi aktlar nə vaxt qüvvəyə minir?

A) dərc edildiyi gün

B) qəbul olunduğu gün

C) 3-cü oxunuşdan keçdikdən sonra

D) Prezident imzaladıqdan sonra

E) Milli Məclis təsdiq etdiyi gün

125) Əşyanı girov qoyan (ipoteka qoyan)

A) yalnız onun mülkiyyətçisi ola bilər

B) tam fəaliyyət qabiliyyətli şəxs ola bilər

C) kənar idarəçi və ya mülkiyyətçi ola bilər

D) əşyaya məhdud əşya hüququ əsasında malik olan şəxs ola bilər

E) mülkiyyətçi ilə yanaşı əşyaya müqavilə əsasında malik olan istənilən şəxs ola bilər

26) Mülki hüquq münasibətlərinin subyektləri ola bilərlər

A) fiziki və hüquqi şəxslər

B) ancaq fiziki şəxslər

C) ancaq hüquqi şəxslər

D) öz orqanları vasitəsilə dövlət

E) istənilən fiziki və hüquqi şəxslər, həmçinin hüququn xüsusi subyektləri kimi dövlət və bələdiyyələr

27) Vətəndaşların əmək hüquqları ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

A) 35-ci maddəsində

B) 36-cı maddəsində

C) 37-ci maddəsində

D) 38-ci maddəsində

E) 41-ci maddəsində

28) Mülki hüquqda əmlak dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- A) istənilən əşyaların və qeyrimaddi əmlak nemətlərinin toplusu
- B) hüquqi rejimi xüsusi qanunvericiliklə müəyyən olunan əşyaların toplusu
- C) sahibinə maddi fayda və başqa şəxslərdən nəyi isə tələb etmək hüququ vermək üçün nəzərdə tutulan tələblərin toplusu
- D) daşınar və daşınmaz əşyaların toplusu
- E) dövlət reyestrində qeydiyyatata alınmış əşyalar

29) Sosial tərəfdaşlıq prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- A) işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı fəaliyyətini
- B) sosial tərəfdaşlığı
- C) məcburi əməyin qadağan edilməsini
- D) ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini
- E) əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini

30) Öhdəliyin icrasının təmini üsullarından hansı əsas öhdəlikdən asılı deyildir ?

- A) qarantıya B) girov C) zəminlik D) dəbbə pulu E) beh

6) Mülki hüquq münasibətlərinin obyektləri hesab edilmirlər

- A) fiziki şəxslər B) pul
- C) əqli fəaliyyətin nəticələri D) qeyri-maddi nemətlər
- E) əşyalar

31) Vətəndaşların istirahət hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- A) 37-ci maddəsində B) 36-cı maddəsində
- C) 35-ci maddəsində D) 38-ci maddəsində
- E) 41-ci maddəsində

32) Vindikasiya iddiası dedikdə nə başa düşülür?

- A) əmlaka sahibliyi itirmiş mülkiyyətçinin əmlaka sahiblik edən eyrimülkiyyətçidən əmlakı geri tələb etməyə yönəlmiş tələbi
- B) mülkiyyətçinin sahiblikdən məhrum etməklə əlaqədar olmayan hüquqlarını pozan hərəkətlərin aradan qaldırılması və qarşısının alınması ilə əlaqədar tələbləri
- C) mülkiyyətçinin qadağan edilmiş özbaşınalıqdan müdafiə üçün güc işlətmək tələbi
- D) mülkiyyətçinin əmlaka sərəncam hüququnun bərpasına yönələn tələbi
- E) mülkiyyətçinin əmlakdan istifadə hüququnun bərpasına yönəlmiş tələbi

33) Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi hansı ictimai münasibətləri tənzimləyir?

- A) işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini, habelə onlarla müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanları, hüquqi şəxslər arasında həmin münasibətlərdən törəyən digər hüquq münasibətlərini
- B) işçilər, işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti orqanları arasında yaranan münasibətlər
- C) işçilər, işəgötürənlər, yerli icra hakimiyyəti və bələdiyyə orqanları arasında yaranan münasibətlər
- D) hüquqi şəxslər arasında yaranan əmlak münasibətlərini
- E) yalnız işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini

34) Mülki hüquq hüququn bir sahəsi olmaqla

- A) əmlak və şəxsi qeyriəmlak
- B) əmlak və əmək
- C) vergi
- D) təşkilati inzibati münasibətləri tənzimləyən hüquq normalarının məcmusudur
- E) maliyyə

35) Mülki hüquqi sanksiya hesab edilmir.

- A) həbs
- B) kompensasiya
- C) cərimə
- D) müsadirə
- E) peniya

36) Vətəndaşların sosial təminat hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- A) 38-ci maddəsində
- B) 36-cı maddəsində
- C) 37-ci maddəsində
- D) 35-ci maddəsində
- E) 41-ci maddəsində

37) Məlumat nə zaman yayılmış hesab olunur?

- A) məlumat başqa şəxsə, bir neçə və yaxud qeyrimüəyyən şəxslər dairəsinə bildirildikdə
- B) məlumatın ona aid olan şəxsə təklikdə bildirilməsi
- C) məlumat şəxsi tam olaraq xarakterizə etdikdə
- D) məlumat həqiqətə uyğun olmadıqda
- E) məlumat qısa xarakterli olduqda

38) Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilir?

- A) hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, habelə qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı müvafiq dövlət orqanlarının nəzarəti altında yerinə yetirilən işlərdə
- B) yalnız hərbi vəziyyətlə əlaqədar
- C) yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar
- D) yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı

E) yalnız Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı və Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yol verilir

39) Əmlak münasibətləri dedikdə nə başa düşülür.

A) maddi və qeyrimaddi nemətlərin müəyyən şəxslərə məxsusluğunu və dövryyəsinə müəyyən edən iradəvi münasibətlər

B) insanın əmlakə olan münasibəti

C) əşyalar arasında əlaqə

D) əşyaların və əmlakların bir yerə toplanması ilə əlaqədar münasibətlər başa düşülür

E) insanın əşyaya olan münasibəti

40) Əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri nəyi ifadə edir?

A) əmək hüququnun funksiyalarını

B) əmək hüququnun predmetini

C) əmək hüququnun metodunu

D) əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini

E) əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini

41) Hüquqi şəxs hansı andan mülki hüquqlara malikdir və mülki vəzifələr daşıyır.

A) təsis edildiyi və dövlət qeydiyyatına alındığı andan

B) təsisçilərin ümumi yığıncağının qərarı qeydiyyat orqanuna təqdim olunduğu andan

C) dövlət qeydiyyatına alındığı andan

D) hüquqi şəxsin nizamnamə kapitalı formalaşdığı andan

E) hüquqi şəxs səlahiyyətli dövlət orqanlarından müvafiq icazə aldıqdan sonra

42) AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən “əmək funksiyası”:

A) əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu

B) işçinin əsas əmək vəzifələridir

C) işçinin vaxtamuzd əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş

D) işçinin işəmuzd əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş

E) işçinin tam iş vaxtı üzrə yerinə yetirməli olduğu iş

43) Yalnız görünüş üçün bağlanmış əqd

A) uydurma əqddir

B) yalnız görüş üçün bağlanmış əqd

C) qeyr-iciddi əqddir

D) etibarsız əqddir

E) konversiya olunmalı əqddir

44) Əmək münasibətlərinin yaranması işçinin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

A) əmək funksiyasının şəxsən yerinə yetirilməsini

B) istirahət vaxtının verilməsini

C) iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını

D) əmək şəraitinin yaradılmasını

E) bütün cavablar düzdür

45) Tənzimləyici və mühafizəedici funksiya əmək hüququnun hansı funksiyasına aiddir?

A) ümumi funksiyasına

B) tənzimləyici funksiyasına

C) mühafizəedici funksiyasına

D) tərbiyəvi (idoloji) funksiyasına

E) sosial (müdafiə) funksiyasına

46) Azərbaycan Respublikası mülki hüquq münasibətlərində

A) eynilə digər hüquq şəxslər kimi iştirak edir

B) iştirak edir

C) iştirak etmir

D) ədliyyə nazirliyində qeydiyyatdan keçdikdən sonra iştirak edir

E) təsis edildikdən və nizamnaməsinin hazırladığı andan iştirak edir

47) Sual: AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən “fərdi əmək mübahisəsi”:

A) əmək müqaviləsinin, kollektiv müqavilənin, sazişin şərtlərinin, tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsi, AR ƏM və digər normativ hüquqi aktların tətbiqi zamanı fərdi qaydada işəgötürənlə işçi arasında yaranan fikir ayrılığı

B) işçi ilə işəgötürən arasında yaranan münaqişə

C) kollektiv tələblərdən törəyən fikir ayrılığı

D) həmkar ittifaqı təşkilatı ilə səlahiyyətli dövlət orqanı arasında fikir ayrılığı

E) kollektiv saziş üzrə tərəflərin fikir ayrılığı

48) Başqa əqdi pərdələmək məqsədilə bağlanmış əqd

A) qeyri-ciddi əqddir

B) yalan əqddir

C) uydurma əqddir

D) etibarsız əqddir

E) olunmalı əqddir

49) Əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını nə təşkil edir?

A) əmək müqaviləsi

B) müəssisə rəhbərinin sərəncamı

C) normativ hüquqi aktlar

D) işçinin əmək qabiliyyəti

E) görülən konkret iş üzrə razılaşma olduqda

50) Tərbiyəvi (idoloji) və sosial (müdafiə) funksiya əmək hüququnun hansı funksiyasına aiddir?

A) xüsusi funksiyasına

B) ümumi funksiyasına

C) tərbiyəvi (idoloji) funksiya

D) sosial (müdafiə) funksiya

E) mühafizəedici funksiya

50) Hüquqi şəxslərin hüquq qabiliyyəti.

- A) həm xüsusi, həm də ümumi xarakterli ola bilər
- B) yalnız ümumi xarakterlidir
- C) yalnız xüsusi xarakterlidir
- D) məqsədli xarakterlidir
- E) həm xüsusi, həm də məqsədli xarakterlidir

51) AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən "iş yeri"

- A) işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yer
- B) işçinin ezamiyyətdə olduğu yer
- C) işçinin məzuniyyətdə olduğu yer
- D) işçi ilə işəgötürənin əmək müqaviləsini bağladığı yer
- E) düzgün cavab yoxdur

52) Əhəmiyyətsiz əqd

- A) məhkəmə tərəfindən etibarsız sayılıb sayılmamasından asılı olmayaraq özlüyündə etibarsız olan əqddir
- B) icra edildiyi andan etibarsız hesab edilən əqddir
- C) məhkəmə tərəfindən etibarsız hesab edilən əqddir
- D) mübahisələndirilən əqddir
- E) qeyri-ciddi əqddir

53) Əmək münasibətlərini yaradan hüquqi fakt necə adlanır?

- A) Əmək müqaviləsi
- B) Lokal akt
- C) Kollektiv müqavilə
- D) Kollektiv saziş
- E) Kollektiv müqavilə və saziş

54) İşçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsi hansı prinsiplər əsasında həyata keçirilir?

- A) əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi
- B) əməyin azdılığı, hüquq bərabərliyi prinsipi
- C) sosial tərəfdaşlığı prinsipi
- D) məcburi əməyin qadağan edilməsini prinsipi
- E) ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini prinsipi

55) Hüquqi şəxsin ləğvi haqqında qərarı kim qəbul edir

- A) təsisçilər nizamnamə ilə vəkil edilmiş orqanı və məhkəmə
- B) təsisçilərin və ya nizamnamə ilə vəkil edilmiş orqanı
- C) təsisçiləri
- D) yalnız məhkəmənin
- E) müvafiq dövlət və yerli özünü idarə orqanı

56) Mübahisələndirilən əqdlər üzrə iddia müddəti

- A) bir ildir
- B) beş ildir
- C) on ildir
- D) qeyri məhduddur
- E) tərəflərin razılığı ilə müəyyən olunur

57) Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq münasibətini əks etdirir?

- A) əmək müqaviləsi əsasında yaranan və əmək hüquq normaları ilə tənzimlənən əmək münasibətlərini
- B) işədüzəltmə üzrə hüquq münasibətlərini
- C) əmək mübahisələrinin həlli üzrə hüquq münasibətlərini
- D) təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- E) əmək münasibətlərindən irəli gələn münasibətləri

58) Əmək müqaviləsi əmək hüququnda nəyin əsasını təşkil edir?

- A) əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını
- B) işçinin hüquqlarının yaranmasını
- C) işçinin vəzifələrinin yaranmasını
- D) işəgötürənin hüquqlarının yaranmasını
- E) işəgötürənin vəzifələrinin yaranmasını

59) Aşağıda qeyd olunan hansı müqavilə növündə müqavilə azadlığı prinsipi tətbiq olunmur.

- A) ümumi
- B) birtərəfli müqavilələrdə
- C) çoxtərəfli müqavilələrdə
- D) əvəzsiz müqavilələrdə
- E) qarışıq müqavilələrdə

60) Əmək hüququnda hüquqi fakt nəyi əks etdirir?

- A) əmək hüquq münasibətlirnin yaranmasını, dəyişdirilməsini və xitamını
- B) hadisələr və hərəkətləri
- C) fors-major hadisələri
- D) əmək hüquq münasibətlərdə hüquqa uyğun və hüquqazidd hərəkətləri
- E) nisbi hadisə və hərəkətləri

61) Azərbaycan Respublikasının mülki hüquq sistemi ümumilikdə hansı müasir hüquq sisteminə aiddir?

- A) roman-german sisteminə
- B) anqlo-saksonq sisteminə
- C) yaxın şərq hüquq sisteminə
- D) dini-ənənəvi hüquq sisteminə
- E) institusional hüquq sisteminə

62) Əmək qanunvericiliyinə əsasən vətəndaşın əmək hüquq subyektliliyi neçə yaşından yaranır?

- A) 15 yaşından
- B) 14 yaşından
- C) 16 yaşından
- D) 17 yaşından
- E) 18 yaşından

63) Aşağıdakılardan hansı əqli mülkiyyət hüququnun obyektidir deyil.

- A) işgüzar nüfuz
- B) elm əsərləri
- C) ixtiralar
- D) faydalı model
- E) sənaye nümunəsi

64) Etibarnamə dedikdə nə başa düşülür.

- A) bir şəxsin üçüncü şəxslər qarşısında təmsilçilik üçün başqa şəxs verdiyi yazılı vəkalət
- B) sahibkarlıq fəaliyyəti sahəsində müqaviləçlər bağlanarkən sahibkarları daimi və müstəqil surətdə təmsil etmək üçün verilən yazılı vəkalət
- C) qəyyumun və himayəçinin qəyyumluqda və himayədə olan şəxsi təmsil etmək üçün müvafiq icra hakimiyyəti orqanından olduğu yazılı vəkalət
- D) fiziki şəxsin olduğu yerdən kənarda onun maraqlarının müdafiəsi üçün üçüncü şəxsə verdiyi vəkalət
- E) bir şəxsin digər şəxs qarşısında təmsilçilik üçün üçüncü şəxsə verdiyi vəkalət

65) Əmək hüququ hüququn aşağıdakı hansı sahələri ilə əlaqədar deyildir?

- A) cinayət hüququ
- B) konstitusiya hüququ
- C) mülki hüquq
- D) inzibati hüquq
- E) sosial təminat hüququ

66) Mülki qanunvericilik nizama salır

- A) mülki hüquq subyektlərinin əmlak və şəxsi qeyri-əmlak münasibətlərini
- B) mülki hüquq subyektlərinin əmlak münasibətlərini
- C) mülki hüquq subyektlərinin şəxsi qeyri-əmlak münasibətlərini
- D) mülki hüquq subyektlərinin yalnız qanunauyğun xarakterli əmlak ünəsibətlərini
- E) mülki hüquq subyektlərinin qanunauyğun xarakterli əmlak və şəxsi qeyri-əmlak münasibətlərini

67) «Dövlət qulluğu haqqında» Qanuna əsasən vətəndaşın dövlət qulluğuna girmək hüququ neçə yaşından yaranır?

- A) 16 yaşından
- B) 15 yaşından
- C) 14 yaşından
- D) 17 yaşından
- E) 18 yaşından

68) Fiziki şəxsin dairəsinə dair düzgün cavabı seçin (Çəki: 1)

- A) Azərbaycan Respublikasında bütün vətəndaşlar, Azərbaycan Respublikasının ərazisində daimi yaşayan və ya müvəqqəti qalan əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər fiziki şəxslərdir
- B) Azərbaycan vətəndaşları fiziki şəxslərdir
- C) Azərbaycan Respublikasında bütün vətəndaşlar və Azərbaycan Respublikasının ərazisində daimi yaşayan və çalışan vətəndaşlığı olmayan şəxslər fiziki şəxslərdir
- D) Azərbaycan Respublikasında bütün vətəndaşlar, Azərbaycan Respublikasının ərazisində daimi yaşayan əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər fiziki şəxslərdir
- E) Azərbaycan Respublikası ərazisində qeydiyyatda olan istənilən insan fərdi fiziki şəxsdir

69) Əgər etibarnamədə müddət göstərilməyibsə

- A) o bağladığı gündən bir il ərzində qüvvəsini saxlayır
- B) o etibarsızdır
- C) o əhəmiyyətsizdir
- D) o bağlandığı gündən bir gün ərzində qüvvəsini saxlayır
- E) o tərəflərdə hüquq və vəzifə doğurmur

70) İşçi və işəgötürən əmək müqaviləsinin tələblərini pozduqda hansı məsuliyyətə cəlb olunurlar?

- A) intizam məsuliyyətinə
- B) inzibati məsuliyyətə
- C) mülki-hüquqi məsuliyyətə
- D) cinayət məsuliyyətinə
- E) cərimə olunur

71) Aşağıdakılardan hansı mülki hüquq münasibətlərinin obyektləri deyil.

- A) Dövlət sirri
- B) Əşyalar
- C) Pullar və qiymətli kağızlar
- D) Yaradıcılıq fəaliyyətinin nəticələri
- E) İşlər və xidmətlər

72) İşəgötürənin əsas hüquqları hansılardır?

- A) işçiləri işə götürmək, əməyin nəticələrini qəbul etmək, əmək prosesinə rəhbərlik etmək
- B) əməyin nəticələrini qəbul etmək
- C) əmək prosesinə rəhbərlik etmək
- D) işçiləri işə götürmək
- E) düzgün cavab yoxdur

73) Fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti ümumi qaydada nə vaxtdan əmələ gəlir?

- A) fiziki şəxsin doğulduğu andan
- B) fiziki şəxsin 18 yaşına çatdığı vaxtdan etibarən
- C) maya bağlandığı vaxtdan
- D) 7 yaşından
- E) 14 yaşından

16) Aşağıda sadalanan hansı funksiya mülki hüququn funksiyası hesab edilir?

- A) tənzimləmə
- B) xəbərdar etmə
- C) cəza vermə
- D) stabilləşdirmə
- E) sistemləşdirmə

74) İşçi kimlərə deyilir?

- A) işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxsə
- B) muzzdlu çalışanlara
- C) əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə
- D) əmək müqaviləsinin tərəflərindən birinə
- E) işəgötürənin sərəncamı ilə işəgötürülənlərə

75) Sual: Aşağıdakılardan hansı əşyalara aid deyil.

- A) Fiziki obyektlər B) Əmlak hüquqları
C) Pullar D) Qiymətli kağızlar E) Torpaq sahələri

76) İşəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxslər kimlərdir?

- A) işçilər B) müddülu çalışanlar
C) əmək müqaviləsi ilə işləyənlər D) əmək kollektivi
E) həmkarlar ittifaqı

77) Fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti nədir?

- A) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti insanın mülki hüquqlara malik olmaq və mülki hüquq vəzifələri daşımaq qabiliyyətidir
B) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti insanın mülki hüquqlara malik olmaq qabiliyyətidir
C) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti insanın mülki hüquq vəzifələri daşımaq qabiliyyətidir
D) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti şəxsin öz hərəkətləri ilə mülki hüquqlar əldə etmək və həyata keçirmək qabiliyyətidir
E) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti şəxsin özü üçün mülki vəzifələr yaratmaq və icra etmək qabiliyyəti başa düşülür

78) Əməkşünas alimlərin fikrincə əmək hüququnun əsas və aparıcı funksiyası hansıdır?

- A) müdafiə funksiyası B) sosial funksiya C) hüquqi funksiya
D) iqtisadi funksiya E) tərbiyəvi funksiya

79) Fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti ümumi qaydada nə vaxtdan əmələ gəlir?

- A) fiziki şəxsin doğulduğu andan
B) fiziki şəxsin 18 yaşına çatdığı vaxtdan etibarən
C) maya bağlandığı vaxtdan
D) 7 yaşından
E) 14 yaşından

80) Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi tələbi ilə hansı dövlət orqanına müraciət edə bilər?

- A) məhkəməyə müraciət edə bilər
B) təkbəşinə tətill edə bilər
C) kollektiv tətill edə bilər
D) məşğulluq xidməti orqanına müraciət edə bilər
E) Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinə müraciət edə bilər

81) Mülki fəaliyyət qabiliyyəti nədir?

- A) fiziki şəxsin mülki hüquq fəaliyyət qabiliyyəti şəxsin öz hərəkətləri ilə mülki hüquqlar əldə etmək və həyata keçirmək, özü üçün mülki vəzifələr yaratmaq və icra etmək qabiliyyətidir
- B) fiziki şəxsin mülki hüquq fəaliyyət qabiliyyəti insanın mülki hüquqlara malik olmaq və mülki hüquq vəzifələri daşımaq qabiliyyətidir
- C) fiziki şəxsin mülki hüquq fəaliyyət qabiliyyəti şəxsin öz hərəkətləri ilə mülki hüquqlar əldə etmək və həyata keçirmək qabiliyyətidir
- D) fiziki şəxsin mülki hüquq fəaliyyət qabiliyyəti şəxsin öz hərəkətləri ilə mülki vəzifələr yaratmaq və icra etmək qabiliyyətidir
- E) fiziki şəxsin mülki hüquq fəaliyyət qabiliyyəti şəxsin öz hərəkətləri ilə istənilən cür əqdlər bağlamaq qabiliyyətidir

82) «Kollektiv müqavilə və sazişlər haqqında» AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- A) 24 may 1996-cı il
- B) 30 may 1997-ci il
- C) 15 sentyabr 1998-ci il
- D) 5 oktyabr 1999-cu il
- E) 10 noyabr 2000-ci il

83) Əmək qanunvericiliyinin tələblərini pozduqda hüquqi məsuliyyətin hansı növü tətbiq olunur?

- A) inzibati məsuliyyət
- B) intizam məsuliyyət
- C) mülki-hüquqi məsuliyyət
- D) cinayət məsuliyyət
- E) cərimə

84) Fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti nədir?

- A) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti insanın mülki hüquqlara malik olmaq və mülki hüquq vəzifələri daşımaq qabiliyyətidir
- B) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti insanın mülki hüquqlara malik olmaq qabiliyyətidir
- C) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti insanın mülki hüquq vəzifələri daşımaq qabiliyyətidir
- D) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti şəxsin öz hərəkətləri ilə mülki hüquqlar əldə etmək və həyata keçirmək qabiliyyətidir
- E) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti şəxsin özü üçün mülki vəzifələr yaratmaq və icra etmək qabiliyyəti başa düşülür

85) Həmkarlar ittifaqlarının hüquqları, vəzifələri və səlahiyyətləri hansı normativ hüquqi aktla tənzimlənir?

- A) AR-nın "Həmkarlar ittifaqları haqqında" Qanununu və onun nizamnamələri ilə
- B) AR-nın Nazirlər Kabineti tərəfindən təsdiq edilmiş Əsasnamə ilə
- C) Konstitusiya Məhkəməsinin qərarı ilə
- D) AR Ali Məhkəməsinin qərarı ilə
- E) AR -nın Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin müvafiq qərarı ilə

86) Fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti nə vaxt tam həcmdə əmələ gəlir?
A) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti, o, yetkinlik yaşına, yəni on səkkiz yaşına çatdıqda tam həcmdə əmələ gəlir
B) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti tam həcmdə 14 yaşından yaranır
C) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti hüquq qabiliyyəti ilə eyni gündə tam həcmdə yaranır
D) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti anadan olduğu gündən yaranır
E) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti tam həcmdə 16 yaşından yaranır

87) İşəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilə
A) kollektiv müqavilədir
B) notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
C) fərdi əmək müqaviləsidir
D) kollektiv sazişdir
E) əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir

88) Əmək qanunvericiliyinin tələblərinə əməl etmək işçinin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?
A) əsas vəzifəsidir
B) hüququdur
C) bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
D) bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur
E) bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur

89) Düzgün cavabı tapın
A) fiziki şəxsin istənilən əqdi bağlamaq üçün onun tam fəaliyyət qabiliyyətli olması vacibdir
B) fiziki şəxsin istənilən əqdi bağlamaq üçün mülki hüquq qabiliyyətli olması kifayətdir
C) fiziki şəxsin bəzi əqdləri müstəqil bağlaması üçün onun 5 yaşına çatması kifayətdir
D) fiziki şəxsin bəzi əqdləri bağlaması üçün onun 18 yaşına çatması kifayətdir
E) fiziki şəxsin bütün əqdləri bağlamaq üçün onun 18 yaşına çatması vacibdir

90) Hansı halda işəgötürən işçini daha yüngül işə keçirə bilər?
A) işçinin səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtyacı olduqda
B) işçi əmək funksiyalarını yerinə yetirmədikdə
C) işçi müvəqqəti olaraq əmək qabiliyyətini itirdikdə
D) işçi üzürsüz səbəbdən 1 aydan artıq müddətə işə gəlmədikdə
E) heç bir halda

91) Hansı yaşdan etibarən şəxslər delikt qabiliyyətli sayılır?
A) 14 yaşına çatandan sonra
B) 18 yaşına çatandan sonra

- C) 7 yaşına çatandan sonra D) 16 yaşına çatandan sonra
E) Anadan olandan sonra
- 92) İşəgötürən və həmkərlər ittifaqı təşkilatı hansı müqavilənin tərəfləridirlər?
A) kollektiv müqavilənin
B) notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilənin
C) fərdi əmək müqaviləsinin
D) kollektiv sazişin
E) əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilənin
- 93) Əmək müqaviləsinin, kollektiv müqavilələrin, sazişlərin şərtlərinə, onlarda nəzərdə tutulmuş öhdəliklərə əməl etmək işəgötürənin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?
A) əsas vəzifəsidir
B) hüququdur
C) bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
D) bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur
E) bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- 94) Fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti nə vaxt xitam olur?
A) fiziki şəxsin ölümü ilə
B) fiziki şəxs məhkəmə qaydasında mülki fəaliyyət qabiliyyətsiz elan edildikdə
C) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılanda
D) fiziki şəxsin mülki fəaliyyət qabiliyyəti dayandırıldığı gündə
E) fiziki şəxsin mülki hüquq qabiliyyəti heç vaxt xitam olmur
- 95) Azərbaycanda ilk kollektiv müqavilə nə vaxt və kim tərəfindən bağlanmışdır?
A) 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
B) 5 oktyabr 1918 –ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
C) 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə SSRİ neft sənayeçiləri arasında
D) 10 aprel 1920-ci il Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında
E) 30 may 1920-ci il Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında
- 96) Mülki hüquq hansı hüquq sahəsinə aiddir?
A) xüsusi hüquq B) beynəlxalq hüquq C) konstitusiyə hüququ
D) ümumi hüquq E) qarışıq
- 97) Sual: Kollektiv müqavilə nədir?
A) işəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilədir
B) notariat qaydasında təsdiq edilən sənəddir
C) əmək hüququnun mənbəyidir
D) əməyin şərtlərini, əmək şəraitinin təmin edilməsi ilə bağlı məsələləri müəyyən edən hüquqi aktıdır
E) əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatları ilə bağladığı müqavilədir

98) Fiziki şəxsin hüquq qabiliyyəti hansı vaxtdan yaranır?

- A) anadan doğulduğu andan
- B) 18 yaşına, yəni yetkinlik yaşına çatdıqda
- C) nikaha daxil olduqda
- D) ana bətnində olduqda
- E) 16 yaşında fiziki şəxslərin

99) Kollektiv müqavilənin və sazişin şərtlərinin hazırlanması məqsədi ilə kollektiv danışıqların aparılmasından boyun qaçırmağa yol verilmirmi?

- A) yol verilmir
- B) yol verilir
- C) həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır
- D) məhkəmənin qərarı ilə qadağan edilir
- E) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən yol verilmir

100) Xüsusi mülkiyyət hüququnun subyekti kim ola bilər?

- A) fiziki və hüquqi şəxslər
- B) bələdiyyə qurumları
- C) dövlət qurumları
- D) hüquqi şəxslərin idarələri və filialları
- E) əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər

101) Kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə kollektiv danışıqların iştirakçılarının əmək stajı saxlanılırmı?

- A) saxlanılır
- B) saxlanılmır
- C) yalnız xüsusi əmək stajı saxlanılır
- D) yalnız fasiləsiz əmək stajı saxlanılır
- E) nə xüsusi, nə də fasiləsiz əmək stajı saxlanılmır

102) Dəbbə pulu nədir?

- A) öhdəliyin icrasının təmin edilmə üsuludur
- B) ayrıca müqavilə növüdür
- C) öhdəliyin icrasını təmin etmək üçün qoyulan girovdur
- D) öhdəlik vaxtında icra edilmədikdə verilən pul məbləğidir
- E) öhdəliyin icra edilməməsi üçün kreditora verilən sələmdir

103) Sual: Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsi haqqında hesabat verilir?

- A) əmək kollektivinə
- B) işəgötürənə
- C) həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- D) Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- E) əmək kollektivi şurasına

104) Fiziki şəxsin neçə yaşayış yeri ola bilər?

- A) bir neçə yaşayış yeri
- B) ancaq qeydiyyatda olduğu yaşayış yeri
- C) bir yaşayış yeri
- D) faktiki yaşadığı yer
- E) daimi yaşadığı yer

105) Kollektiv müqavilə və sazişin quruluş və məzmununu kim müəyyən edir?

- A) tərəflər
- B) həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- C) əmək kollektivi
- D) müəssisənin rəhbəri
- E) icra hakimiyyəti orqanının nümayəndəsi

106) Aşağıdakı hansı hüquqlar məhdud əşya istifadə hüququna aiddir?

- A) servitut hüququ
- B) əmlak kirayə müqaviləsi üzrə özgə əşyasından istifadə hüququ
- C) öhdəliyin icrasına təmin edən ipoteka hüququ
- D) icarəyə verilən əşyadan icraçının istifadə hüququ
- E) saxlama hüququ

107) Müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatları olmadıqda danışıqların aparılması, kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərarı hansı orqan qəbul edir?

- A) əmək kollektivinin ümumi yığıncağı (konfransı)
- B) işəgötürən
- C) Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası
- D) əmək kollektivi şurası
- E) Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

108) Vindikasiya iddiası ilə hansı hüquqlar müdafiə olunur?

- A) mülkiyyətçinin iradəsindən asılı olmayaraq sahiblikdən çıxan əmlakın geri tələb edilməsi hüququ
- B) öhdəlik hüququ
- C) şəxsi qeyriəmlak hüquqları
- D) müqavilə ilə kirayə verilən əmlakın geri tələb olunması hüququ
- E) əsassız varlanmadan yaranan əmlakın geri tələb olunması hüququ

109) İşsiz statusu hansı müddətə verilir?

- A) iş tapılana qədər
- B) ömürlük
- C) 1 illik
- D) 3 illik
- E) əmək qabiliyyəti itirilənə qədər

110) Aşağıda göstərilən hansı şəxslər hüquqi şəxs hesab edilir?

- A) dövlət qeydiyyatından keçmiş və qanunda göstərilən əlamətlərə malik olan
- B) filiallar
- C) idarələr
- D) nümayəndələr
- E) vəzifəli

111) Sual: Kollektiv müqavilə və saziş hansı müddətə bağlanır?

- A) 1 ildən 3 ilədək
- B) 1 il
- C) 2 il
- D) 1 ildən 5 ilədək
- E) müddətsiz

112) Müqavilə nədir?

- A) mülki hüquq və vəzifələrin müəyyənləşdirilməsi, dəyişdirilməsi və ya xitamı haqqında iki və ya bir neçə şəxsin razılaşması
- B) iki və ya daha çox şəxsin hüquqi nəticə yaratmayan sazişi
- C) iki və ya daha çox şəxsin qanunda göstərilən formaya riayət etmədən bağladığı
- D) müəyyən hərəkətlərin yerinə yetirilməsi üçün mükafat veriləcəyi barədə şəxsin verdiyi vəd
- E) iki tərəfin bağladığı əqd

113) Kollektiv müqavilənin tərəflərini göstərin:

- A) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- B) işəgötürən, həmkarlar ittifaqı təşkilatı və əmək kollektivi
- C) işəgötürən və AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- D) işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti
- E) həmkarlar ittifaqı təşkilatı, bələdiyyə və yerli icra hakimiyyəti

114) Aşağıda sadalanan hansı kağızlar qiymətli kağız hesab edilir?

- A) order
- B) nikah haqqında kağız
- C) mülk sənədi
- D) vəsiyyətnamə
- E) etibarnamə

115) Sual: «Məşğulluq haqqında» AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- A) 2 iyul 2001-ci il
- B) 5 yanvar 2001-ci il
- C) 1 iyul 2000-ci il
- D) 2 oktyabr 2002-ci il
- E) 3 noyabr 2002-ci il

116) Bitkilər, heyvanlar və quşlar əşya hesab edilmirmi?

- A) hesab edilmir
- B) hesab edilir
- C) qismən hesab edilir
- D) əşyanın xüsusi növü hesab edilir
- E) bəzən hesab edilir

117) Kollektiv müqavilənin tərəfləri:

- A) işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- B) işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- C) işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- D) işəgötürən və əmək kollektivi
- E) əmək kollektivi və işçilər

118) Müqavilənin bağlanması haqqında edilmiş təklifdə verilmiş hansı cavab aksept sayılır?

- A) yalnız özündə müqavilənin mühüm şərtlərini əks etdirən cavab
- B) ofertaya gec verilmiş cavab
- C) yalnız özündə müqavilənin mühüm şərtlərini əks etdirə və ofertada göstərilən müddətdə verilən cavab

- D) hər bir cavab
- E) özündə müqavilənin adi şərtlərini əks etdirən cavab

119) Sual: Kollektiv müqavilənin layihəsi iclasda (konfransda) iştirak edənlərin...

- A) asəs çoxluğu ilə təsdiq edilir
- B) üçdə iki hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- C) üçdə bir hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- D) 70 %- səs verdikdə təsdiq edilir
- E) işəgötürən razılıq verdikdə təsdiq olunur

120) Mülki hüququn predmetini hansı münasibətlər təşkil edir

- A) əmlak və şəxsi qeyri əmlak münasibətləri
- B) şəxsi qeyri əmlak münasibətləri
- C) əmlak münasibətləri
- D) əmlak və əmlakla əlaqədar olan şəxsi qeyri əmlak münasibətləri
- E) müqavilədən əmələ gələn münasibətlər

121) Kollektiv danışıqlarla əlaqədar xərclər kim və ya hansı orqan (təşkilat) tərəfindən ödənilir?

- A) işəgötürən
- B) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- C) Azərbaycan Respublikası Milli Məclisi
- D) məhkəmələr
- E) həmkarlar ittifaqı təşkilatı

122) Aşağıdakı prinsiplərdən hansı biri mülki hüququn prinsipi deyil.

- A) təqsirsizlik prezumpsiyası
- B) hüquq subyektlərinin iradə sərbəstliyi
- C) dövlətə iştirakçıların əmlak müstəqilliyi
- D) mülkiyyətin toxunulmazlığı
- E) müqavilələr azadlığı

123) Aşağıda qeyd olunanlardan kimlər işsiz statusu almaq hüququna malik deyildirlər?

- A) 15 yaşına çatmayanlar
- B) ilk dəfə iş axtaranlar
- C) əlillər
- D) pensiya hüququ qazanmamış vətəndaşlar
- E) ağır, zərərli və təhlükəli əmək şəraitində işləyənlər

124) Hansı sənəd hüquqi şəxsin təsis sənədidir?

- A) hüquqi şəxsin təsisçilərinin təsdiq etdiyi nizamnamə
- B) lisenziya alınması barədə dövlət orqanının verdiyi sənəd
- C) hüquqi şəxsin təsisçiləri arasında bağlanmış müqavilə
- D) hüquqi şəxsin təsisçilərinin yığıncağının protokolu
- E) hüquqi şəxsin dövlət qeydiyyatına alınması üçün ödənilən dövlət rüsumu haqqında sənəd

125) 15 yaşından etibarən vətəndaş hansı müqavilənin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- A) əmək müqaviləsinin
- B) mülki hüquqi müqavilənin
- C) kollektiv müqavilənin
- D) kollektiv sazişin
- E) alqı-satqı müqaviləsinin

126) Hüquqi şəxsin hüquq qabiliyyətinə nə vaxt xitam verilir?

- A) hüquqi şəxsin ləövi başa çatdığı andan
- B) hüquqi şəxsin hüquqlarının məhdudlaşdırıldığı andan
- C) hüquqi şəxsin təsisçiləri ləğvetmə komissiyasını yaratdıqları andan
- D) kreditorlara bildiriş göndərildiyi andan
- E) hüquqi şəxsin ləğvetmə komissiyası yaratmaq barədə qərar qəbul etdiyi andan

127) İşəgötürənin əmri ilə daimi iş yerindən kənarda müvəqqəti öz xidməti vəzifələrini yerinə yetirmək necə adlanır ?

- A) ezamiyyət
- B) məzuniyyət
- C) fasilə
- D) müvəqqəti işdən kənarlaşdırma
- E) sosial məzuniyyət

128) Düzgün cavabı seçin

- A) mülki hüququn sistemi ümumi və xüsusi kimi hissələrdən ibarətdir
- B) mülki hüququn sistemi maddi hüquqdan və mənəvi hüquqdan ibarətdir
- C) mülki hüququn sistemi üç hissədən ibarətdir
- D) mülki hüququn sistemi şəxslər, əşyalar və öhdəlik hüququndan ibarətdir
- E) ülki hüququn sistemi əşya hüququ və öhdəlik hüququ institutlarından ibarətdir

129) Sual: Əmək müqaviləsi nədir?

- A) işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
- B) işəgötürənlə əmək kollektivi arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial, iqtisadi, məişət və digər məsələləri tənzimləyən müqavilədir
- C) işəgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatı arasında bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
- D) müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması üzrə öhdəlikləri əks etdirən müqavilədir
- E) bütün cavablar düzdür

130) Hüquqi şəxsin hüquq qabiliyyəti hansı andan yaranır?

- A) dövlət qeydiyyatına alındığı andan
- B) xəsis olunduğu andan
- C) sənədlərin qeydiyyat üçün dövlət orqanına verildiyi andan
- D) ilkin razılaşma əldə olunduğu andan
- E) hüquqi şəxs fəaliyyətə başladığı andan

131) Tərəflərin razılığı ilə əmək müqaviləsində nə dəyişdirilə bilər ?

- A) əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri
- B) əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtləri
- C) əmək müqaviləsinin əlavə şərtləri
- D) işəgötürən və işçiyə aid məlumatlar
- E) dəyişdirilə bilməz

132) Azərbaycan Respublikası Mülki Məcəlləsinin vəzifələrinə aid deyil:

- A) iqtisadi sahədə cinayətlərin qarşısını almaq
- B) sahibkarlıq fəaliyyətini dəstəkləmək
- C) mülki dövryyəni təmin etmək
- D) fiziki şəxslərin işgüzar nüfuzunu qorumaq
- E) fiziki şəxslərin şərəfini qorumaq

133) Əmək müqaviləsinin zəruri şərtlərinə hansılar aiddir?

- A) işçi və işəgötürən haqqında məlumat, işçinin iş yeri, vəzifəsi, müqavilənin müddəti, əmək şəraitinin şərtləri
- B) işçi və işəgötürən haqqında məlumat, işçinin iş yeri, vəzifəsi
- C) müqavilənin müddəti
- D) əmək şəraitinin şərtləri
- E) sınaq müddəti, müqavilənin bağlandığı yer

134) Azərbaycan Respublikasının Mülki hüququ dünyanın hansı hüquq sisteminin tərkib hissəsidir?

- A) roma-alman hüquq sisteminin
- B) müsəlman hüquq sisteminin
- C) patriarxal hüquq sisteminin
- D) sovet hüquq sisteminin
- E) ingilis-Amerika hüquq sisteminin

135) Vətəndaş neçə yaşından etibarən əmək müqaviləsinin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- A) 15
- B) 14
- C) 16
- D) 17
- E) 18

136) Fiziki şəxsin şərəf, ləyaqət və işgüzar nüfuzunu ləkələyən məlumatların yayılması hansı hallarda maddi ziyanın ödənilməsinə səbəb olur?

- A) ziyan çəkən şəxsin arzusu olduqda
- B) hər bir halda
- C) qanunda göstərilən halda
- D) məhkəmə qərarı aldıqda
- E) heç bir halda

137) Sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi əmək müqaviləsinin hansı şərtlərinə aiddir?

- A) əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə
- B) əmək müqaviləsinin zəruri şərtlərinə
- C) əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtlərinə
- D) işəgötürən və işçiyə aid məlumatlara

E) düzgün cavab yoxdur

138) Mülki hüququn mənbələrinə aid deyil

- A) məhkəmə presedenti
- B) işgüzar adətlər
- C) qanunlar
- D) beynəlxalq aktlar
- E) konstitusiya

139) Əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri kim tərəfindən dəyişdirilə bilər?

- A) tərəflərin razılığı ilə
- B) işçilər tərəfindən
- C) məhkəmə qaydasında
- D) işəgötürən tərəfindən
- E) dəyişdirilə bilməz

140) Mülki hüququn mənbələri hansılardır

- A) qanunlar, qanun qüvvəli aktlar və işgüzar adətlər
- B) yalnız qanunlar
- C) yalnız qanunlar və qanun qüvvəli aktlar
- D) yalnız müqavilələr
- E) məhkəmə təcrübəsi

141) Sual: Sınaq müddətli əmək müqaviləsi nə qədər vaxta bağlana bilər?

- A) 3 ay
- B) 5 ay
- C) 5 il
- D) 3 il
- E) 1 ay

142) Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin ali orqanı necə adlanır?

- A) ümumi yığıncaq
- B) ali şura
- C) direktorlar şurası
- D) kollegiya
- E) idarə heyəti

143) İşəgötürənin əmri ilə daimi iş yerindən kənarda müvəqqəti öz xidməti vəzifələrini yerinə yetirmək necə adlanır ?

- A) ezamiyyət
- B) məzuniyyət
- C) fasilə
- D) müvəqqəti işdən kənarlaşdırma
- E) sosial məzuniyyət

144) Mülki qanunvericiliyin prinsiplərinə aid deyil

- A) təqsirsizlik prezumsiyası
- B) müqavilə azadlığı
- C) mülki hüquq subyektlərinin bərabərliyi
- D) mülki hüquq subyektlərinin iradə sərbəstliyi
- E) mülkiyyətin toxunulmazlığı

145) Əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu dedikdə nə başa düşülür?

- A) işçinin əmək funksiyası
- B) işəgötürənin əmək funksiyası
- C) işçinin yerinə yetirdiyi bütün işlərin cəmi başa düşülür
- D) işəgötürənin yerinə yetirdiyi bütün işlərin cəmi başa düşülür
- E) düzgün cavab yoxdur

146) Fiziki şəxsin tam həcmdə mülki hüquq qabiliyyəti nə vaxt yaranır?

- A) 18 yaşa çatdıqda
- B) 14 yaşına çatdıqda
- C) əmək fəaliyyətinə başladıqda
- D) bu haqda məhkəmə qərarı olduqda
- E) 16 yaşına çatdıqda

147) Qüvvədə olan qanunvericiliyə əsasən əmək müqaviləsinin ləğv edilməsinin rəsmiləşdirilməsi kimə həvalə edilmişdir?

- A) işəgötürənə
- B) baş mühasibə
- C) işəgötürənin müavininə
- D) həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- E) kadrlar şöbəsinin müdirinə

148) Zəminlik müqaviləsi

- A) yazılı formada bağlanmalıdır
- B) əsas müqavilənin bağlandığı formada bağlanmalıdır
- C) notariatda təsdiq edilməklə, yazılı formada bağlanmalıdır
- D) əsas müqavilənin formasından asılı olmayaraq tərəflərin mülahizəsi ilə istənilən formada bağlana bilər
- E) tərəflərin razılığı ilə əsas öhdəlik şifahi bağlanmışdırsa, şifahi

148) Əmək müqaviləsi hansı formada bağlanılır?

- A) yazılı formada, 2 nüsxədə, işəgötürənin əmri ilə rəsmiləşdirilir
- B) şifahi formada
- C) yazılı formada, 2 nüsxədə, notariat qaydasında təsdiq edilir
- D) yazılı formada, 1 nüsxədə
- E) yazılı formada, 3 nüsxədə

150) Məhkəmə qərarına əsasən əmələ gələn tələb hansı müddətdən sonra qüvvəsini itirir?

- A) otuz ildən sonra
- B) qırx ildən sonra
- C) iyirmi ildən sonra
- D) on beş ildən sonra
- E) on ildən sonra

151) Əmək müqaviləsinə dəyişikliklər:

- A) yalnız tərəflərin razılığı ilə edilir
- B) yalnız işçinin yazılı razılığı ilə edilir
- C) yalnız işəgötürənin yazılı razılığı ilə edilir
- D) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- E) həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır

152) Sual: Daşınmaz əmlakın dövlət reyestrində qeydiyyat üçün rüsum tutulurmu?

- A) bəli;
- B) xeyr;
- C) yalnız əcnəbilər dövlət rüsumu ödəyir;

- D) yalnız vətəndaşlığı olmayan şəxslər dövlət rüsumunu ödəyir;
- E) yalnız xarici dövlətlər və ya beynəlxalq təşkilatlar dövlət rüsumunu ödəyir.

153) Əmək müqaviləsinin tərəflərini göstərin:

- A) işçi və işəgötürən
- B) işçi, işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- C) fiziki şəxs və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- D) işəgötürən və hüquqi şəxs
- E) hüquqi şəxs, fiziki şəxs və həmkarlar ittifaqı təşkilatı

154) Kreditor hansı hallarda öhdəliyin icrasını qəbul etməyə bilər?

- A) icra tamam olduqda
- B) o, icra edilməli deyil, başqası olduqda
- C) icra edilən lazımi öhdəlik deyilsə
- D) icra keyfiyyətsiz olduqda
- E) yuxarıda göstərilən halları sübut etməklə icranı qəbul etməyə bilər

155) Ezamiyyət dedikdə:

- A) işəgötürənin əmri ilə daimi iş yerindən kənarda müvəqqəti öz xidməti vəzifələrini yerinə yetirmək
- B) iş yerindən kənarda əmək funksiyalarını yerinə yetirmək
- C) iş yerindən kənarda onu təmsil etmək
- D) iş yerindən kənarda ödənişli istirahət
- E) iş yerindən kənarda müvəqqəti öz xidməti vəzifələrini yerinə yetirmək

156) Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə müddətli, yoxsa müddətsiz bağlanmış hesab edilir?

- A) müddətsiz
- B) müddətli
- C) həm müddətli, həm də müddətsiz
- D) işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- E) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarından asılı olaraq müddətli və ya müddətsiz bağlanmış hesab edilir

157) Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs işəgötürən ola bilərmi?

- A) ola bilməz
- B) ola bilər
- C) ancaq məhkəmənin qərarı ilə ola bilər
- D) dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- E) ola da bilər, olmaya da

158) İpoteka və onun əsasında duran tələb başqa şəxsə

- A) yalnız eyni vaxtda və birlikdə verilə bilər;
- B) ayrı-ayrılıqda və ayrılıqda verilə bilər;
- C) eyni vaxtda verilsə də, birlikdə verilməyə bilər;
- D) verilə bilməz;
- E) eyni vaxtda verilsə də, birlikdə verilməsi məcburi deyil.

159) Şəxs (vətəndaş) hansı yaşa çatdıqda əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- A) 15 yaşına çatdıqda
- B) 13 yaşına çatdıqda
- C) 14 yaşına çatdıqda
- D) 16 yaşına çatdıqda
- E) 17 yaşına çatdıqda

160) Borcun əsas borcluya bağışlanması zəmini də azad edirmi?

- A) bəli
- B) xeyr
- C) qismən azadedir
- D) müqavilədə ayrı hal nəzərdə tutulmayıbsa, azad edir
- E) müqavilədə ayrı hal nəzərdə tutulmayıbsa, azad etmir

161) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə görə əmək müqaviləsi hansı formada bağlanıla bilər?

- A) ancaq yazılı formada
- B) həm yazılı, həm də şifahi formalarda
- C) ancaq şifahi formada
- D) forma nəzərdə tutulmamışdır
- E) forma qanunla nəzərdə tutulmamışdır

162) Müəyyən işin görülməsi üçün müddətli əmək müqaviləsi bağlanıla bilərmi?

- A) tərəflərin hüquq bərabərliyi prinsipinə əməl edilməklə onların qarşılıqlı razılığı ilə bağlanıla bilər
- B) bağlanıla da bilər, bağlanılmaya da
- C) bağlanıla bilməz
- D) işəgötürənin tələbi və tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə bağlanıla bilər
- E) AR ƏM-nin 6-cı maddəsinin «c» bəndində göstərilən orqanlarda işə düzələrkən bağlanıla bilər

163) Əmək haqqı səviyyəsinə görə hansı növlərə ayrılır?

- A) nominal və real əmək haqqı
- B) real əmək haqqı
- C) nominal əmək haqqı
- D) konkret əmək haqqı
- E) faktiki əmək haqqı

164) Aşağıdakılardan hansı öhdəliyin təmini üsulu deyil?

- A) avans
- B) beh
- C) girov
- D) dəbbə pulu
- E) zəminlik

165) Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsinin bağlanılmasına yol verilirmi?

- A) xeyr, yol verilmir
- B) bəli, yol verilir
- C) məhkəmənin qərarından asılıdır
- D) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər
- E) Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər

166) Tələblər hansı müddətdən sonra qüvvəsini itirir?

- A) MM-də ayrı qayda nəzərdə tutulmayıbsa, on ildən sonra
- B) MM-də ayrı qayda müəyyənləşdirilməyibsə, iyirmi beş ildən sonra
- C) MM-də ayrı qayda müəyyənləşdirilməyibsə, iyirmi ildən sonra

- D) MM-də ayrı qayda müəyyənləşdirilməyibsə, on beş ildən sonra
E) MM-də ayrı qayda müəyyənləşdirilməyibsə, otuz ildən sonra

167) Əmək müqaviləsi hansı müddətə bağlanıla bilər ?

- A) müddətsiz və ya 5 ilədək müddətə
B) ancaq müddətsiz
C) üç ilədək müddətə
D) beş ilədək müddətə
E) müddətsiz və ya 3 ilədək

168) Sual: Dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçi ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- A) işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir
B) iddia ərizəsi ilə məhkəməyə müraciət etməlidir
C) həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir
D) Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir
E) məşğulluq idarəsinə müraciət etməlidir

169) Tam maddi məsuliyyət barədə yazılı müqavilələr bağlanmalı olan işçilərin və işlərin (xidmətlərin) siyahısı kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- A) işəgötürən
B) həmkarlar ittifaqı təşkilatı
C) Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
D) Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
E) Məhkəmə

170) Keçirilmiş müsabiqənin nəticələri ilə razılaşmayan iddiaçı müsabiqə komissiyasının qərarından şikayət edə bilər:

- A) məhkəməyə
B) həmkarlar ittifaqı təşkilatına
C) Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
D) Avropa İnsan Hüquqları Məhkəməsinə
E) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə

171) Sual: Sınaq müddəti müəyyən edilmədən əmək müqaviləsi bağlanıla bilərmi?

- A) bağlanıla bilər
B) bağlanıla bilməz
C) ancaq məhkəmənin qərarı ilə bağlanıla bilər
D) işəgötürənin mülahizəsindən və həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarından asılıdır
E) bu məsələni dövlət əmək müfəttişliyi həll edir

172) Sual: Əmək müqaviləsi bağlayarkən sınaq müddətini müəyyən etmək işəgötürənin

hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- A) hüququdur
B) vəzifəsidir
C) həm hüququ, həm də vəzifəsidir
D) nə vəzifəsi, nə də hüququdur

E) onun mülahizəsindən asılıdır

173) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi neçə maddədən ibarətdir ?

A) 317 B) 272 C) 318 D) 319 E) 320

174) Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar işçi yeni əmək şəraiti ilə işi davam etdirməyə razılıq vermirsə.....

A) o, başqa vəzifəyə keçirilməli, bu mümkün olmadıqda isə əmək müqaviləsinə xitam verilməlidir

B) ona aşağı az maaşlı iş təklif olunmalıdır

C) işçiyə orta əmək haqqı saxlanılmaqla başqa iş təklif olunmalıdır

D) işçi aylıq əmək haqqı 85 manatdan az olmayan başqa vəzifəyə keçirilməlidir

E) əmək müqaviləsinə heç bir araşdırılma aparılmadan dərhal xitam verilməlidir

175) Əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yol verilirmi

A) Ancaq əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir

B) yol verilmir

C) işəgötürənin icazəsi ilə yol verilir

D) həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir

E) işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə icazəsi ilə yol verilir

176) Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə əmək müqaviləsi bağlanılmasına yol verilirmi?

A) xeyr, yol verilmir

B) bəli, yol verilir

C) məhkəmənin qərarından asılıdır

D) AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə bağlanıla bilər

E) Dövlət Əmək Müfəttişliyinin

177) İşəgötürən öz imkanı hesabına heç bir norma ilə məhdudlaşdırılmayan əmək şəraitinin əlavə şərtlərini müəyyən edə bilərmi?

A) edə bilər

B) edə bilməz

C) edə də bilər, etməyə də

D) ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə edə bilər

E) işəgötürən tərəfindən ancaq təbə olduğu nazirliyin icazəsi ilə edə bilər

178) Əməyin ödənilməsi işin fərdi və kollektiv nəticələrinə görə aparıla bilərmi?

A) bəli, həm fərdi, həm də kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər

B) yalnız fərdi işin nəticələrinə görə aparıla bilər

C) yalnız kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər

D) bu işəgötürən tərəfindən təkbəşinə müəyyən edilir

E) bu işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən müəyyən edilir

179) İş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması necə adlanır?

A) məzuniyyət

B) ezamiyyət

C) fasilə

D) müvəqqəti işdən kənarlaşdırma

E) sosial məzuniyyət

180) Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara doğuş çətin olduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

A) 156 təqvim günü

B) 56 təqvim günü

C) 70 təqvim günü

D) 76 təqvim günü

E) 110 təqvim günü

181) Əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xarakterinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti neçə təqvim günündən az olmamalıdır?

A) 6 təqvim günündən

B) 3 təqvim günündən

C) 4 təqvim günündə

D) 5 təqvim günündən

E) 7 təqvim günündən

182) Əmək müqaviləsi nə vaxt qüvvəyə minir?

A) əmək müqaviləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, tərəflərin imzaladığı gündən

B) ertəsi gün

C) imzalandığı gün

D) təsdiq olunduğu gün

E) əmək müqaviləsində müəyyənləşdirildiyi gün

183) Sınaq müddətinə daxil edilmir?

A) işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi, habelə iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər

B) işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövrlər

C) işçinin iş yeri saxlanılmaqla işdə olduğu dövrlər

D) işçinin orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər

E) işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər

184) Nominal əmək haqqı nədir?

A) işçinin pul formasında aldığı haqq

B) işçinin natura formasında aldığı haqq

C) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri

D) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

E) işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu

185) Əmək norması dedikdə:

A) işçilər üçün saat, gün, növbə, həftə və ay ilə müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür

B) konkret işin miqdarı başa düşülür

C) işçilər üçün müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür

D) bütün əmək hüquq normaları başa düşülür

E) sərf olunmuş əmək məsrəflərinin həcmi başa düşülür

186) Əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

A) tarif (vəzifə) maaşı

B) əmək haqqına əlavələr

C) əvəzli ödəmələr

D) təminatlı ödəmələr

E) təminatlı və əvəzli ödəmələr

187) AR-nın orden və medalları ilə təltif etmək, fəxri adlar vermək hüququ kimə məxsusdur?

A) AR-nın Prezidentinə

B) AR-nın Milli Məclisinin sədrinə

C) AR-nın Baş Nazirinə

D) AR-nın Daxili İşlər Nazirinə

E) AR-nın Xarici İşlər Nazirinə

188) İntizam məsuliyyətinin subyektləri kimlərdir?

A) işçi və işəgötürən

B) işəgötürən

C) işçi

D) işəgötürən və həmkalar ittifaqı

E) işəgötürən və əmək kollektivi

189) İşçini məcburi əməyə cəlb edən təqsirkar şəxslər qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada hansı məsuliyyətə cəlb oluna bilər?

A) inzibati və cinayət məsuliyyətinə

B) yalnız intizam məsuliyyətinə

C) yalnız maddi məsuliyyətə

D) yalnız inzibati məsuliyyətə

E) yalnız cinayət məsuliyyətinə

190) İntizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını nə təşkil edir?

A) intizam xətası

B) inzibati xəta

C) hüquq pozuntusu

D) hüquqazidd hərəkət

E) xəbərdarlıq

191) AR-nın Əmək məcəlləsinin 216-cı maddəsi nəyi nəzərdə tutur?

A) əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələrini

B) işəgötürənin hüquqlarını

C) işçilərin hüquqlarını

D) əmək müqaviləsinin bağlanması qaydalarını

E) kollektiv müqavilənin bağlanması qaydalarını

192) Əmək müqaviləsinin şərtlərinə hansılar aiddir?

A) qanunvericilikdə nəzərdə tutulan zəruri şərtlər, tərəflərin razılaşdırılacaq əlavə şərtlər

B) qanunvericilikdə nəzərdə tutulan şərtlər, əsas və əlavə şərtlər, tərəflərin hüquq və vəzifələrini müəyyən edən şərtlər

C) işəgötürənin müəyyən etdiyi zəruri şərtlər

D) qanunvericilikdə nəzərdə tutulan, həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının müəyyən etdiyi şərtlər

E) ümumi, əsas və əlavə şərtlər

193) Əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini hansı dövlət orqanı

həyata keçirir?

A) Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti

B) AR-nın Nazirlər Kabineti

- C) AR-nın Milli Məclisi
D) yerli icra hakimiyyəti orqanları
E) Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları

194) Hüququn fərdi subyektləri kimlərdir?

- A) fiziki şəxslər
B) hüquqi şəxslər
C) əmək kollektivləri
D) həmkarlar ittifaqları
E) işçilər və işəgötürənlər

195) Əmək hüquq münasibətinin məzmununu nə təşkil edir?

- A) işçinin və işəgötürənin hüquq və vəzifələri
B) işçinin vəzifələri
C) işəgötürənin vəzifələri
D) işəgötürənin hüquqları
E) işçinin hüquqları

196) İşəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ aktlar necə adlanır?

- A) lokal normativ aktlar
B) kollektiv müqavilələr
C) müəssisədaxili intizam qaydaları
D) vahid normalar
E) diferensial normalar

197) Əmək müqaviləsinin məzmunu necə müəyyən edilir?

- A) qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməklə tərəflərin razılığı ilə
B) tərəflərin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə
C) ancaq qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməklə
D) ancaq qanunvericiliyinin tələbləri gözlənilməklə
E) qanunvericiliyin tələblərinə əməl edilməklə işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir

198) İşçi və işəgötürən əmək müqaviləsinin tələblərini pozduqda hansı məsuliyyətə cəlb olunurlar?

- A) intizam məsuliyyətinə
B) inzibati məsuliyyətə
C) mülki-hüquqi məsuliyyətə
D) cinayət məsuliyyətinə
E) cərimə olunur

199) Aşağıdakılardan hansı mülki hüquq münasibətlərinin obyektləri deyil.

- A) Dövlət sirri
B) Əşyalar
C) Pullar və qiymətli kağızlar
D) Yaradıcılıq fəaliyyətinin nəticələri
E) İşlər və xidmətlər

200) İşəgötürənin əsas hüquqları hansılardır?

- A) işçiləri işə götürmək, əməyin nəticələrini qəbul etmək, əmək prosesinə rəhbərlik etmək
B) əməyin nəticələrini qəbul etmək

- C) əmək prosesinə rəhbərlik etmək
- D) işçiləri işə götürmək
- E) düzgün cavab yoxdur